



V Praze dne 18.10.2011
č.: UPCR-2011/5977-4

Rozhodnutí

Úřad práce České republiky, jako správní orgán věcně příslušný podle § 5 zákona č. 73/2011Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů a podle ust. § 8 písm. g) a ust. § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle ust. § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), a dále podle ust. § 6 odst. 8 zákona č. 73/2011Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodl takto:

Podle ust. § 60 odst. 1-7 v souběhu s ust. § 60a a podle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti

se uděluje

právní osobě: **STROJVÚDCI CZ s.r.o.**, se sídlem: Nad Stalkem 118, Praha 4, 149 00 (dále jen „žadatel“), IČ: 284 41 877, s výpisem z Obchodního rejstříku ze dne 17.8.2011, s odpovědným zástupcem: **Miroslav Turek**, nar.:1.7.1971, státní příslušnost: ČR, bytem: Borovanského 2208/2, Praha 5, 155 00

povolení ke zprostředkování zaměstnání

A) na území České republiky: občanům ČR, jejich rodinným příslušníkům, občanům EU/EHP a jejich rodinným příslušníkům pro profese strojvedoucí, vozmistr, vlakvedoucí, posunovač, signalista, zámečnick kolejevoých vozidel, elektromechanik a řidič speciálních hnacích vozidel v železniční dopravě, podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) zákona o zaměstnanosti, tj. v této formě zprostředkování:

písm. a) vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly.

B) do zahraničí: občanům ČR, jejich rodinným příslušníkům, občanům EU/EHP a jejich rodinným příslušníkům pro profese strojvedoucí, vozmistr, vlakvedoucí, posunovač, signalista, zámečnick kolejevoých vozidel, elektromechanik a řidič speciálních hnacích vozidel v železniční dopravě, podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) zákona o zaměstnanosti, tj. v této formě zprostředkování:

písm. a) vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly.

Toto povolení ke zprostředkování zaměstnání se uděluje na dobu neurčitou, počínaje dnem 8.11.2011.



Zaměstnání lze zprostředkovávat za těchto podmínek:

- 1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu se zákonem o zaměstnanosti a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.
- 2) Zprostředkování zaměstnání do zahraničí lze vykonávat pouze za podmínky dodržování právních předpisů států, na jejichž území se zaměstnání zprostředkovává.
- 3) Žadatel je povinen vést evidenci v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 1 zákona o zaměstnanosti a do 31. ledna běžného roku sdělovat písemně Ministerstvu práce a sociálních věcí (dále jen „ministerstvo“) údaje za předchozí kalendářní rok v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.
- 4) Případné změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1-5 zákona o zaměstnanosti, je žadatel povinen dle ust. § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti oznámit ministerstvu nejpozději do jednoho měsíce od jejich vzniku.
- 5) V rámci kontrolní činnosti dle ust. § 6 odst. 1 písm. l) v souběhu s ust. § 125 a násl. zákona o zaměstnanosti je úřad práce oprávněn vyžádat si údaje týkající se prováděného zprostředkování zaměstnání.

Odůvodnění

Úřadu práce České republiky (dále jen „Úřad práce“) byla dne 24.8.2011 doručena písemná žádost výše konkretizovaného žadatele o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání občanům ČR, jejich rodinným příslušníkům, občanům EU/EHP a jejich rodinným příslušníkům na území ČR a o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání občanům ČR, jejich rodinným příslušníkům, občanům EU/EHP a jejich rodinným příslušníkům do zahraničí. Úřad práce dne 26.8.2011 posoudil podanou žádost o povolení zprostředkování zaměstnání z hlediska splnění náležitostí stanovených zákonem o zaměstnanosti v ust. § 58 - § 63 a konstatoval, že žadatel splnil všechny zákonem stanovené podmínky, takže jeho žádosti lze vyhovět a povolení ke zprostředkovatelské činnosti udělit na dobu neurčitou počínaje dnem 8.11.2011, vzhledem k existenci platného povolení ke zprostředkování zaměstnání vydaného Ministerstvem práce a sociálních věcí pod č.j. 2008/67714-422 na dobu do 7.11.2011.

Úřad práce si vyžádal dne 31.8.2011 podle ust. § 60a zákona o zaměstnanosti, závazné stanovisko od Ministerstva vnitra a obdržel dne 20.9.2011 k podané žádosti souhlasné závazné stanovisko pod č.j. UPCR-2011/6970.

Před vydáním tohoto rozhodnutí žadatel zaplatil správní poplatek podle zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů. Z hlediska zákona o zaměstnanosti tím byly splněny všechny zákonné podmínky pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání.



Poučení o opravném prostředku

Podle ust. § 81 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, lze ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení (doručení) tohoto rozhodnutí podat odvolání k Ministerstvu práce a sociálních věcí, prostřednictvím Úřadu práce. Lhůta pro podání odvolání běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.



Mgr. Jan Karmazin, MPA
vedoucí oddělení
zprostředkování a poradenství

Doručí se účastníku řízení:

STROJVÚDCI CZ s.r.o., Nad Statkem 118, Praha 4, 149 00