



V Praze dne 24.7.2012  
Č.j.: MPSV-UP/8726/12/ÚPČR/4

## Rozhodnutí

Úřad práce České republiky, generální ředitelství (dále jen „Úřad práce“), jako správní orgán věcně příslušný podle ustanovení § 8 písm. g) a ustanovení § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle ustanovení § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodl takto:

**Podle ust. § 60 odst. 1-10 v souběhu s ust. § 60a a podle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti**

### se uděluje

právníce osobě STROJVÚDCI CZ s.r.o., IČ: 284 41 877, se sídlem: 149 00 Praha 4, Nad Statkem 118, s předmětem podnikání dle výpisu z obchodního rejstříku ČR ze dne 31.5.2012, s odpovědným zástupcem panem Miroslavem Turkem, nar. 1.7.1971, státní občanství: Česká republika, trvale bytem: 155 00 Praha 5 – Stodůlky, Borovanského 2208/2,

### povolení ke zprostředkování zaměstnání

**A) na území České republiky: českým občanům a jejich rodinným příslušníkům, občanům států Evropské unie/Evropského hospodářského prostoru a jejich rodinným příslušníkům, pro druhy prací: strojvedoucí, vozmistr, vlakvedoucí, posunovač, signalista, zámečnick kolejevoých vozidel, elektromechanik, řidič speciálních hnacích vozidel, v oboru železniční doprava, formou zprostředkování podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, tj.:**

**písm. b) zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení.**



**Toto povolení ke zprostředkování zaměstnání se uděluje na dobu 3 let ode dne nabytí právní moci tohoto rozhodnutí.**

**Zaměstnání lze zprostředkovávat za těchto podmínek:**

- 1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu se zákonem o zaměstnanosti, nařízením vlády č. 64/2009 Sb., o stanovení druhů prací, které agentura práce nemůže formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat, a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.
- 2) V případě zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele je agentura práce povinna dodržovat pracovněprávní předpisy, zejména ust. § 308 a 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
- 3) Fyzická osoba může být ustanovena do funkce odpovědného zástupce pro zprostředkování zaměstnání pouze u jednoho žadatele - právnické osoby. Odpovědný zástupce pro zprostředkování zaměstnání nesmí být současně držitelem povolení ke zprostředkování zaměstnání jako fyzická osoba.  
Podle ust. § 66 zákona o zaměstnanosti věty třetí nemůže agentura práce dočasně přidělit k výkonu práce u uživatele zaměstnance, kterému byla vydána zelená karta, modrá karta, nebo kterému bylo vydáno povolení k zaměstnání, anebo který je osobou se zdravotním postižením podle ust. § 67 zákona o zaměstnanosti.
- 4) Agentura práce je povinna vést evidenci v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, a **do 31. ledna běžného roku** sdělovat písemně Úřadu práce údaje za předchozí kalendářní rok v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.
- 5) Agentura práce, zprostředkovávající zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, je podle ust. § 58a téhož zákona povinna **do 2 měsíců ode dne nabytí právní moci rozhodnutí** o povolení ke zprostředkování zaměstnání doložit Úřadu práce doklad o sjednání pojištění pro případ svého úpadku.
- 6) Případné změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1-5 zákona o zaměstnanosti, které nastanou později, je agentura práce povinna dle ust. § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti oznámit Úřadu práce nejpozději do jednoho měsíce. V případě změny odpovědného zástupce je nezbytné, aby agentura práce doložila Úřadu práce doklady o splnění podmínek stanovených v § 60 zákona o zaměstnanosti.

### **O d ů v o d n ě n í**

Úřadu práce byla dne 1.6.2012 doručena písemná žádost ze dne 30.5.2012 výše konkretizované právnické osoby (dále jen „žadatel“) o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání na území České republiky, formou zprostředkování podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti. Doručením této žádosti Úřadu práce došlo k zahájení správního řízení.



Podaná žádost byla Úřadem práce posouzena dne 8.6.2012 jako splňující všechny zákonné podmínky na straně žadatele, s výjimkou souhlasu Ministerstva vnitra.

Dne 15.6.2012 vyžádal Úřad práce podle ust. § 60a zákona o zaměstnanosti závazné stanovisko od Ministerstva vnitra, přerušil správní řízení do doby jeho vydání, a obdržel dne 4.7.2012 k podané žádosti souhlasné závazné stanovisko Ministerstva vnitra ze dne 3.7.2012 pod č.j.: OAM-462-4/PZZ-S-2012.

Následně dne 10.7.2012 vyzval Úřad práce žadatele k zaplacení správního poplatku, který byl řádně zaplacen dne 18.7.2012. Z hlediska zákona o zaměstnanosti tím byly splněny všechny zákonné podmínky pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání.

### Poučení o odvolání

Podle ust. § 81 správního řádu lze ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení (doručení) tohoto usnesení podat odvolání k Ministerstvu práce a sociálních věcí, prostřednictvím Úřadu práce, generálního ředitelství, u něhož se odvolání podává.

Lhůta pro podání odvolání běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení usnesení, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené usnesení připraveno k vyzvednutí.



**Mgr. Jan Karmazín, MPA**  
vedoucí oddělení  
zprostředkování a poradenství

Doručí se účastníku řízení:

**STROJVŮDCI CZ s.r.o.**  
Nad Statkem 118  
149 00 Praha 4